

**ПРОЕКТ**

АДМИНИСТРАЦИЯ СТАБЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СМОЛЕНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2017г. № \_\_

Об утверждении положения об оплате труда работников, не замещающих муниципальные должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Стабенского сельского поселения Смоленского района Смоленской области

В соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области от 24.11.2005г. №1073 «Об оплате труда работников, не замещающих муниципальные должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления»

АДМИНИСТРАЦИЯ СТАБЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СМОЛЕНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников, не замещающих муниципальные должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Стабенского сельского поселения Смоленского района Смоленской области (далее - технические должности).
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2017 года.
3. Признать утратившим силу постановление от 31.12.2014 № 51.

Глава муниципального образования

Стабенское сельское поселение

Смоленского района Смоленской области А.А.Жеребнюк

**Утверждено**

**Постановлением** **Администрации**

**Стабенского сельского поселения**

**Смоленского района Смоленской области**

**от « \_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НЕ ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ИСПОЛНЯЮЩИХ ОБЯЗАННОСТИ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ СТАБЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

1. Настоящее положение устанавливает систему оплаты и стимулирования труда работников, не замещающих муниципальные должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления (далее - технические должности).
2. Система оплаты и стимулирования труда работников, замещающих технические должности, включает в себя:

* должностной оклад в соответствии с группой по оплате труда:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  |  |
| Наименование должности | Кол-во технических должностей | Размер должностного оклада в  соответствии  с 1-ой группой по оплате труда  (рублей) | | |
| Старший менеджер – главный бухгалтер | 1 | 7183 | | |
| Менеджер - бухгалтер | 1 | 6821 | | |
| Старший инспектор | 1 | 4925 | | |
|  | | | | |
|  | | | | |

* ежемесячную надбавку за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

При стаже работы Процентов

От 3 до 8 лет 10

Свыше 8 до 13 лет 15

Свыше 13 до 18 лет 20

Свыше 18 до 23 лет 25

Свыше 23 лет 30

* ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 50 процентов от должностного оклада;
* премию по результатам работы (размер премии максимальным размером не ограничивается);
* единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

Порядок выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премии по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется положением, утверждаемым правовым актом Главы муниципального образования Стабенского сельского поселения Смоленского района Смоленской области.