



АДМИНИСТРАЦИЯ СТАБЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СМОЛЕНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2017г. № \_\_

Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премии по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занимающим должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Стабенского сельского поселения Смоленского района Смоленской области.

 В соответствии с постановлением Администрации муниципального образования "Смоленский район" Смоленской области от 24.11.2005 N 1073 "Об оплате труда работников, не замещающих муниципальные должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления", постановлением Администрации Стабенского сельского поселения Смоленского района Смоленской области от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ «Об утверждении положения об оплате труда работников, не замещающих муниципальные должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Стабенского сельского поселения Смоленского района Смоленской области»

АДМИНИСТРАЦИЯ СТАБЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СМОЛЕНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премии по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занимающим должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Стабенского сельского поселения Смоленского района Смоленской области.

Глава муниципального образования

Стабенское сельское поселение

Смоленского района Смоленской области А.А.Жеребнюк

Приложение

к постановлению Администрации Стабенского сельского поселения

Смоленского района Смоленской области от \_\_\_\_\_\_\_ N \_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ И ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ, ПРЕМИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ, ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА РАБОТНИКАМ, ЗАНИМАЮЩИМ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К МУНИЦИПАЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ СТАБЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СМОЛЕНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Настоящее Положение разработано на основании постановления Администрации муниципального образования "Смоленский район" Смоленской области от 24.11.2005 N 1073 "Об оплате труда работников, не замещающих муниципальные должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления", постановления Администрации Стабенского сельского поселения Смоленского района Смоленской области от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ «Об утверждении положения об оплате труда работников, не замещающих муниципальные должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Стабенского сельского поселения Смоленского района Смоленской области»

I. ПОКАЗАТЕЛИ, УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ ПРЕМИРОВАНИЯ

1. Работники, замещающие должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющие техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления (далее - технические служащие), премируются за:

- исполнение приказов, распоряжений и указаний Главы муниципального образования;

- соблюдение норм служебной этики и правил внутреннего трудового распорядка, установленных в органах местного самоуправления, несовершение действий, затрудняющих работу органов местного самоуправления;

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей.

2. Выплачивать техническим служащим:

- ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 50 процентов от должностного оклада;

- премию по результатам работы (размер премии максимальным размером не ограничивается);

- единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

Техническим служащим могут производиться другие выплаты, предусмотренные соответствующими законами и иными нормативными правовыми актами.

3. Премирование технических служащих производится ежемесячно за фактически отработанное время.

При невыполнении показателей премирования технический служащий может быть лишен премии полностью или частично.

Конкретные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом технического служащего в общие результаты и максимальными размерами не ограничиваются.

Премирование технических служащих осуществляется по решению Главы муниципального образования и оформляется распоряжением Главы муниципального образования.

4. Работникам может быть выплачена премия по итогам работы за год. Выплата премии по итогам работы за год производится за счет средств экономии по статье "Заработная плата".

II. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) устанавливается техническим служащим в размере двух должностных окладов.

2. Основанием для предоставления единовременной выплаты является заявление технического служащего на имя Главы муниципального образования Стабенского сельского поселения Смоленского района Смоленской области.

Предоставление единовременной выплаты техническим служащим Администрации Стабенского сельского поселения Смоленского района Смоленской области производится по решению Главы муниципального образования и оформляется распоряжением Главы муниципального образования.

Техническим служащим, уволенным в связи с переводом на другую работу или по собственному желанию и проработавшим неполный год, единовременная выплата предоставляется пропорционально отработанному времени.

При получении единовременной выплаты на момент увольнения в полном объеме производится удержание переполученной единовременной выплаты.

3. Техническим служащим, уволенным по инициативе работодателя по основаниям, указанным в статье 81 Трудового кодекса РФ, за исключением оснований, предусмотренных пунктами 1, 2 настоящей статьи Трудового кодекса РФ, единовременная выплата не предоставляется.